

LİDERLİK ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

Bu çalışma kapsamında kullanılan anket, Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu Müdürü'nün liderlik özelliklerini ve farklı liderlik boyutlarındaki performansını değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Anket formu, meslek yüksekokulunda görev yapan öğretim elemanları tarafından doldurulmuştur.

Veri toplama sürecinde beşli Likert ölçeği kullanılmış olup, katılımcılardan her bir ifadeye ilişkin değerlendirmelerini “Kesinlikle Katılmıyorum” ile “Kesinlikle Katılıyorum” arasında değişen derecelerle belirtmeleri istenmiştir. Araştırmaya toplam 11 akademisyen katılım sağlamıştır.

Elde edilen veriler, ilgili liderlik boyutları çerçevesinde analiz edilerek müdürün liderlik profiline ilişkin genel bir değerlendirme yapılmasına olanak tanımaktadır.

1. GENEL DEĞERLENDİRME

Bu ölçek genel olarak **yüksek ortalamalara sahip ($\approx 3.6 - 4.55$ aralığı)** ve liderlik algısının **pozitif** olduğunu göstermektedir.

- En yüksek değerler: **4.55 (Kalite süreçleri, görüşe açıklık, hata toleransı)**
- En düşük değerler: **3.64 civarı (yetkinlik tanıma, gelişim takibi, ekip teşviki)**

Lider değerler, iletişim ve destek açısından güçlü olup; stratejik insan yönetimi ve gelişim boyutunda geliştirmeye açıktır.

2. ALT BOYUTLAR BAZINDA YORUMLAR

Vizyoner Liderlik (≈ 4.08)

Güçlü yönler:

- Kalite süreçlerinde aktif rol (4.55)
- Kurumsal değer uyumu (4.36)

Zayıf yönler:

- Risk yönetimi ve alternatif planlar (3.82)
- Sürdürülebilir planlama (3.82)

Demokratik Liderlik (≈ 4.12)

Güçlü yönler:

- Görüşlere açıklık (4.55)

- Adalet ve eşitlik (4.27)

Zayıf yönler:

- Yetkinliğe göre görevlendirme (3.64)

Öğrenen-Eğitici Liderlik (≈ 3.70)

Bu alt boyutta verilen en yüksek puan 3,82 olup, bu alt boyut geliştirmeye açık yön olarak ortaya çıkmaktadır.

Zayıf yönler:

- Çalışan yeteneklerini tanıma (3.64)
- Bilgi paylaşımı (3.64)
- Güncel gelişmeleri takip (3.64)

İlişki Odaklı Liderlik (≈ 3.96)

Güçlü yönler:

- Paydaş katılımı (4.36)
- Geri bildirim ve iletişim (≈ 4)

Zayıf yönler:

- Takım çalışmasını teşvik (3.64)

Destekleyici Liderlik (≈ 4.17)

En güçlü boyutlardan biridir.

Güçlü yönler:

- Hata toleransı (4.55)
- Toplumsal katkı (4.45)
- Yenilik desteği (4.36)
- **Zayıf yönler:**
 - Çalışan potansiyelini ortaya çıkarma(3,64)
 - Hedef odaklı yönlendirme (3,82)

Cevik Liderlik (≈ 3.96)

Güçlü yönler:

- Kurumu temsil (4.18)
- Problem çözme (4.09)

Zayıf yönler:

- Hızlı karar alma (3.73)

- Belirsizlik yönetimi (3.73)

Sonuç

Güçlü Yönler

- Açık iletişim ve geri bildirim kültürü
- Demokratik ve katılımcı yaklaşım
- Destekleyici liderlik ve motivasyon
- Kurumsal değerlere uyum
- Yenilik ve kalite odaklılık

Zayıf Yönler

- Çalışan gelişimi ve koçluk eksikliği
- Yetkinlik bazlı görev dağılımının zayıf olması
- Takım çalışmasının yeterince teşvik edilmemesi
- Stratejik risk yönetiminin sınırlı olması
- Hızlı karar alma ve belirsizlik yönetiminin geliştirilmesi gerekliliği

Anket Sonuçları

Vizyoner Liderlik

No	İfade	Aritmetik Ortalama N=11
1	Takip edilecek iyi bir modeldir	3,73
2	Hedeflere ulaşılacağına dair güven oluşturur	3,91
3	Motivasyonu artıracak araçları kullanır	4,18
4	Kurumsal değişime öncülük eder	4,18
5	Gelecek için sürdürülebilir plan yapar	3,82
6	Kurumsal stratejileri etkin yürütür	4,18
7	Riskleri değerlendirir ve alternatif plan oluşturur	3,82
8	Kalite süreçlerinde aktif rol alır	4,55
9	Kurum değerlerine uygun hareket eder	4,36

Demokratik Liderlik

No	İfade	Aritmetik Ortalama N=11
10	Görevlendirmelerde yetkinliği esas alır	3,64
11	Görüş ve önerilere açıktır	4,55
12	İkna yoluyla liderlik eder	4,09
13	Adil davranır ve ayrımcılık yapmaz	4,27
14	Karar süreçlerinde çalışan haklarını gözetir	4,09
15	Çalışanların inisiyatif almasını destekler	4,09

Öğrenen-Eğitici Liderlik

No	İfade	Aritmetik Ortalama N=11
16	Çalışanlarının yeteneklerini bilir	3,64
17	İş süreçlerine hakimdir	3,73
18	Güncel gelişmeleri takip eder	3,64
19	Eleştirilerinde açıklayıcıdır	3,73
20	Bilgi ve deneyim paylaşır	3,64
21	Çalışanların gelişimi için zaman ayırır	3,82

İlişki Odaklı Liderlik

No	İfade	Aritmetik Ortalama N=11
22	Takım çalışmasını teşvik eder	3,64
23	Çatışmaları uzlaştırır	3,82
24	Paydaş katılımını önemser	4,36
25	Geri bildirimleri dikkate alır	4
26	Çalışanlara değer verir	4
27	Açık iletişim kurar	4
28	Motivasyon sağlayan ortam oluşturur	3,91

Destekleyici Liderlik

No	İfade	Aritmetik Ortalama N=11
----	-------	----------------------------

33	Çalışanların gelişimini destekler	4,09
34	Hedef odaklı yönlendirir	3,82
35	Teknolojik gelişime öncülük eder	4,09
36	Çalışan potansiyelini ortaya çıkarır	3,64
37	İş süreçlerini kolaylaştırır	4,18
38	Toplumsal katkıyı destekler	4,45
39	Yeni fikirleri destekler	4,36
40	Hatalara toleranslıdır	4,55

Çevik Liderlik

No	İfade	Aritmetik Ortalama N=11
41	Sorunlara çözüm odaklı yaklaşır	4,09
42	Değişime açıktır	4
43	Kurumu iyi temsil eder	4,18
44	Hızlı karar alır	3,73
45	Çoklu süreçleri yönetir	4
46	Belirsizlikte alternatif çözümler üretir	3,73